



*««Ein sjølvstendig og
nyskapande kommunesektor»»*

KS- Kommunesektorens organisasjon

- Kommunesektorens interesseorganisasjon, utviklingspartner og landets største offentlige arbeidsgiverorganisasjon. Alle kommuner og fylkeskommuner er medlemmer. KS arbeider for en effektiv og selvstendig kommunesektor som ivaretar innbyggernes behov.
- Kommunene er eier og myndighet

Hvordan ser evalueringen ut fra et brukerperspektiv?

- Bred evaluering
 - Alle relevante nivåer analysert
 - Sammenhengen mellom de er godt beskrevet og belyst
- Komplekst system, ikke alle nyanser kommer frem
 - Evalueringen vedtatt og igangsatt etter at rammeplanen trådte i kraft
 - Endringer i sektor underveis, nye lovkrav og føringer
 - Overganger, psykososialt barnehagemiljø, digitalisering mm
 - Målforskyvning

Bred oppslutning om rammeplanen

- Lang prosess og bred forankring
- Tydeligere på roller og ansvar
- Treffer flere av de ansatte med språk og utforming

Forskrift eller læreplan?

- Godt styringsverktøy
- Grunnlag for plan og utvikling eller legitimering av egen praksis?
 - Ulikt vektlegging av fagområder
- Utfordrende å tilpasse de yngste barna
- Kvalitetsutjevner?
- Godt grunnlag for tilsyn?

Kommunens to ulike roller

- Kommunene som barnehagemyndighet
 - Varierer hvilke tiltak barnehagemyndigheten har satt i verk
 - Ulik relasjon til private barnehager
 - Overganger godt innarbeidet
 - Lite oppmerksomhet om samisk kultur utenom markering av nasjonaldag
 - Ulik kapasitet. Barnehagepolitisk plattform slår positivt ut
- Uklare grenser for faglig styring av egne barnehager og faglig støtte til private
 - Implementeringen en del av helhetlig utdannings og oppvekstsektor
 - Ulik kapasitet- også mellom private. Ønsket variasjon?

Helhetsinntrykket

- Overordnet og grundig beskrivelse av utfordringer, styrker og utviklingstrekk i sektor
- Innføring, mye oppmerksomhet og god kjennskap
- Hvordan oppfattes dette i neste del av evalueringen?